

L'Écosystème Connecté : Cartographie de la Carrière du Comptable CIG

Du micro-entrepreneur aux grandes structures :
Comprendre votre place, vos interactions et votre
trajectoire professionnelle post-DQP.

Un guide d'orientation visuel pour les diplômés
en Comptabilité Informatisée et de Gestion.

Le Spectre des Organisations

Helvetica Neue

Le **diplôme DQP** est la **clé universelle** qui ouvre les portes de ces six environnements distincts.



Micro-entreprise
/ TPE

Principal employeur
au Cameroun



Petite et Moyenne
Entreprise (PME)



Grande
Entreprise



Cabinet
d'Expertise
Comptable



ONG et
Associations



Secteur Public

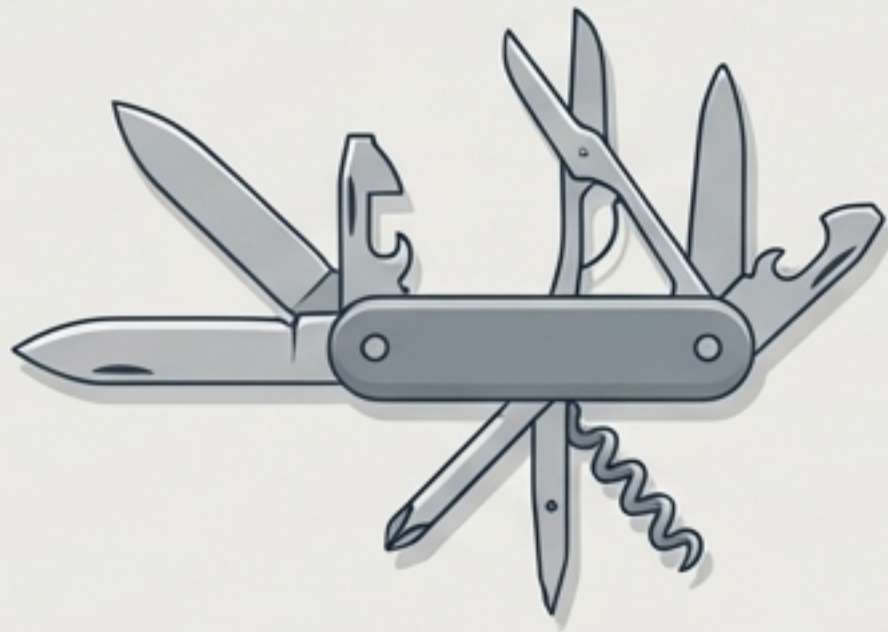
Matrice Organisationnelle : Secteur Privé Classique

	Micro-entreprise / TPE	Petite et Moyenne Entreprise (PME)	Grande Entreprise
Effectifs	1 à 10 personnes	10 à 250 personnes	+250 personnes
Plan SYSCOHADA	SMT ou Système Allégé	Système Normal ou Allégé	Système Normal (comptes analytiques détaillés)
Outils Informatiques	Excel, Logiciel simple	Sage 100	ERP (SAP, Oracle, Sage X3)
Fiscalité	Réduite (Patente, Impôt libératoire)	Complète (TVA mensuelle, acomptes IS, DSF, CNPS)	Complexe
Rôle du Comptable	Prestataire externe gérant plusieurs TPE	Polyvalent, gère l'ensemble du cycle	Spécialisé, supervisé par un Chef Comptable

Matrice Organisationnelle : Secteurs Spécialisés et Publics

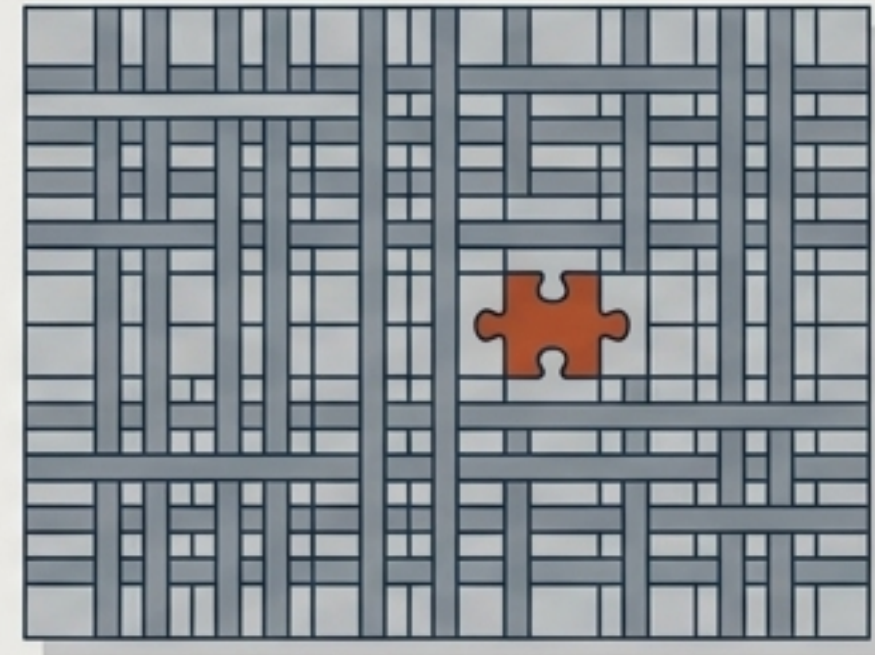
	Cabinet d'Expertise	ONG & Associations	Administration Publique
Envergure	10 à 200 clients par cabinet	Projets financés par des bailleurs internationaux	Services financiers de l'État / Collectivités
Cadre Réglementaire	Applique le SYSCOHADA pour divers clients	SYSCOHADA avec traçabilité par projet/source	Comptabilité Publique (soumise à la Chambre des Comptes)
Outils Informatiques	Principalement Sage 100	Sage 100, TomPro, QuickBooks	Applications spécifiques de l'État
Spécificité du Travail	Exigeant et très formateur ; exposition à divers secteurs	Audits fréquents ; rapports financiers spécifiques par bailleur	Nécessite souvent une formation complémentaire
Poste Type	Collaborateur Comptable (gestion de portefeuille)	Comptable de Projet	Comptable Public

Le Paradigme du Rôle : Polyvalence vs. Spécialisation



L'Approche Polyvalente (PME & TPE)

Le comptable gère le cycle complet (saisie, lettrage, paie, clôture). Il est autonome et possède une vision globale à 360° de l'entreprise.



L'Approche Spécialisée (Grandes Entreprises)

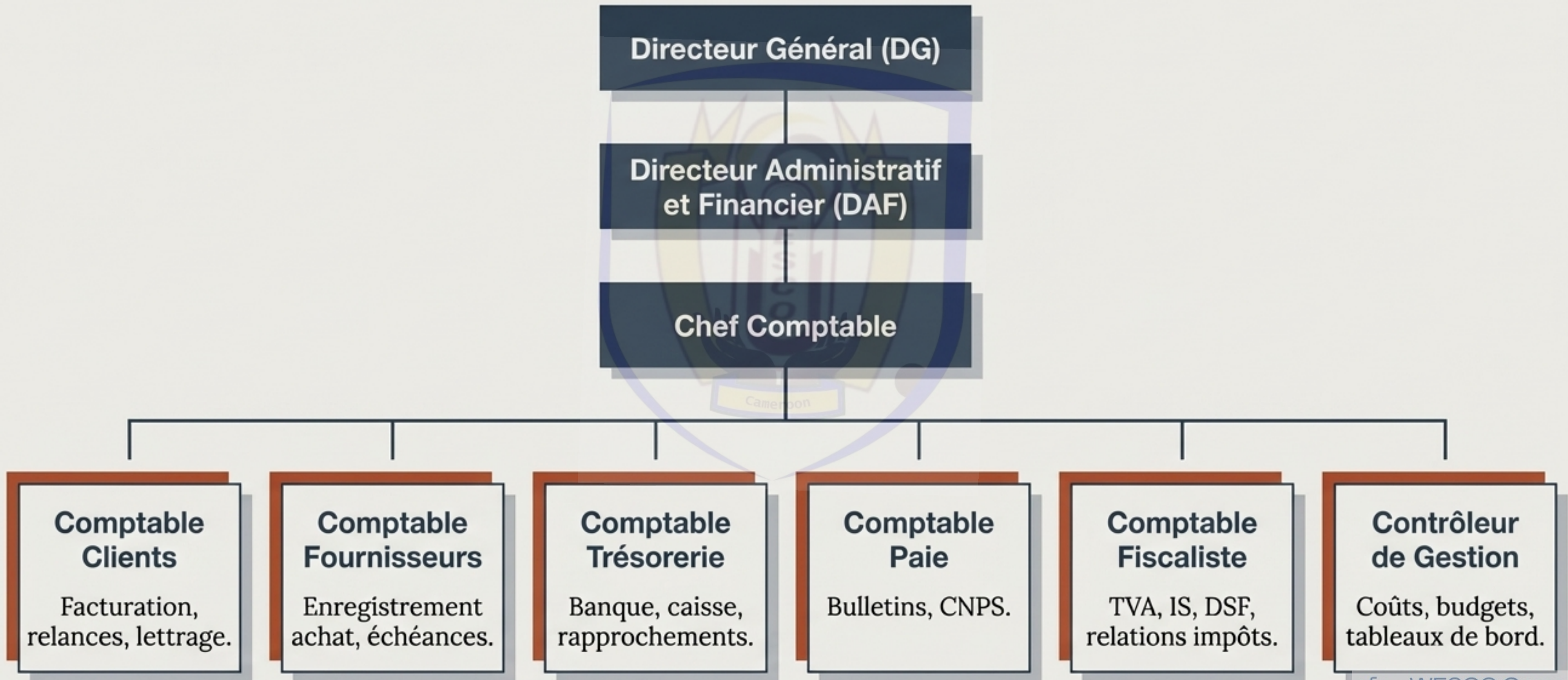
Le comptable gère un seul nœud du système (ex: uniquement la paie ou uniquement les fournisseurs). Il développe une expertise technique pointue sur un segment précis.

**Le choix de votre premier employeur définit votre méthode de travail :
souhaitez-vous toucher à tout, ou devenir l'expert absolu d'un domaine ?**

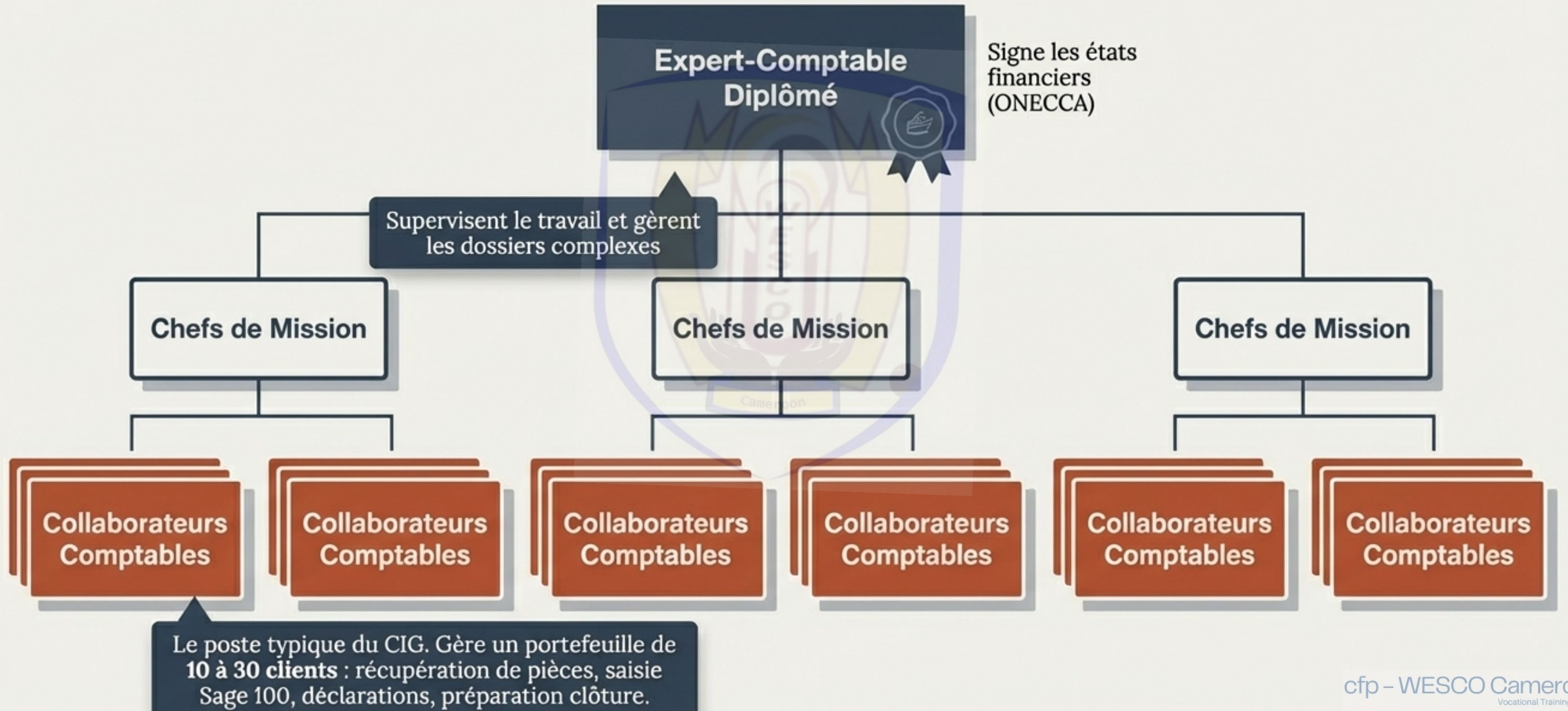
Organigramme 1 : La PME (Le Pilier Central)



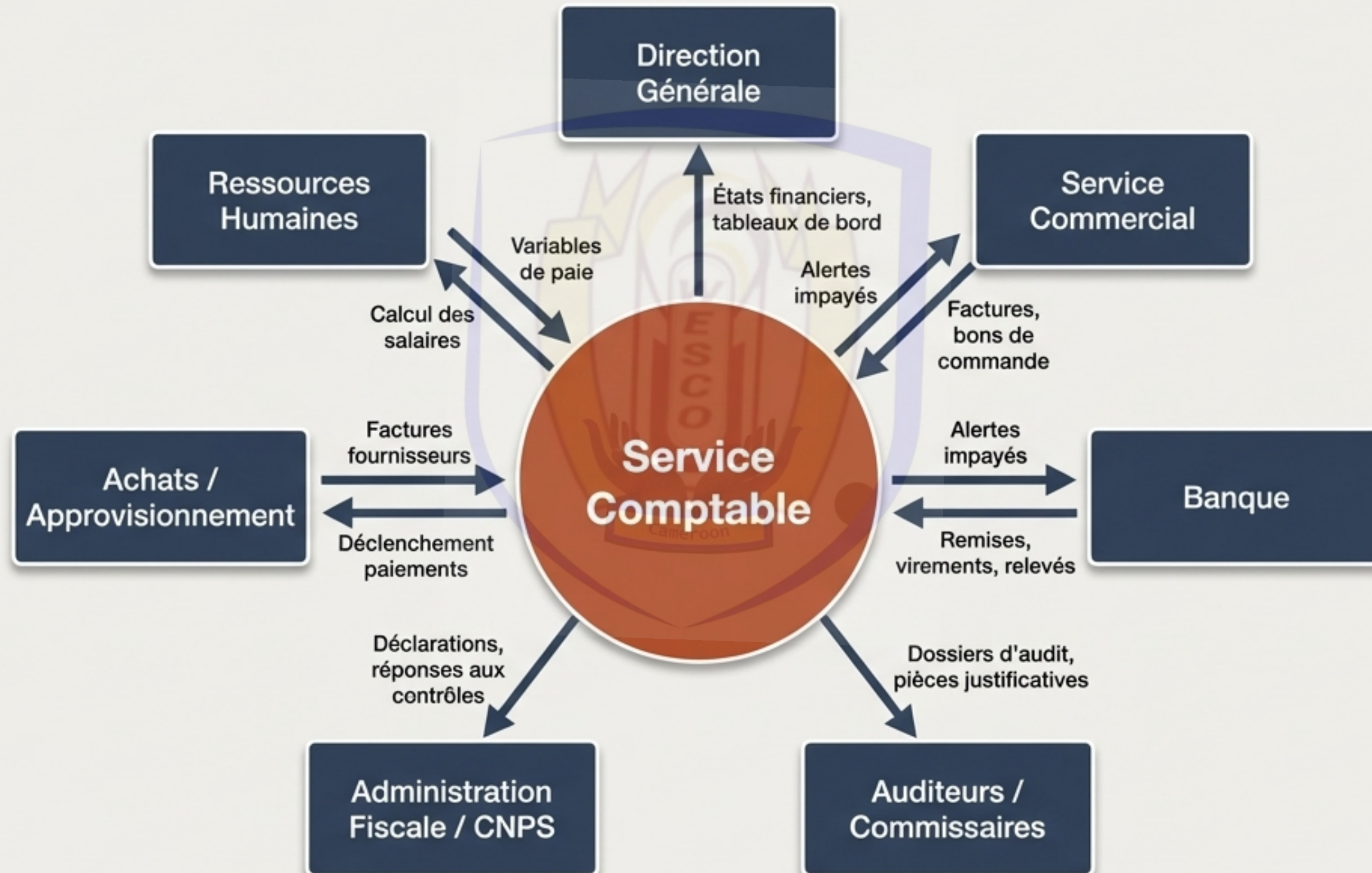
Organigramme 2 : La Grande Entreprise (Le Maillon Spécialisé)



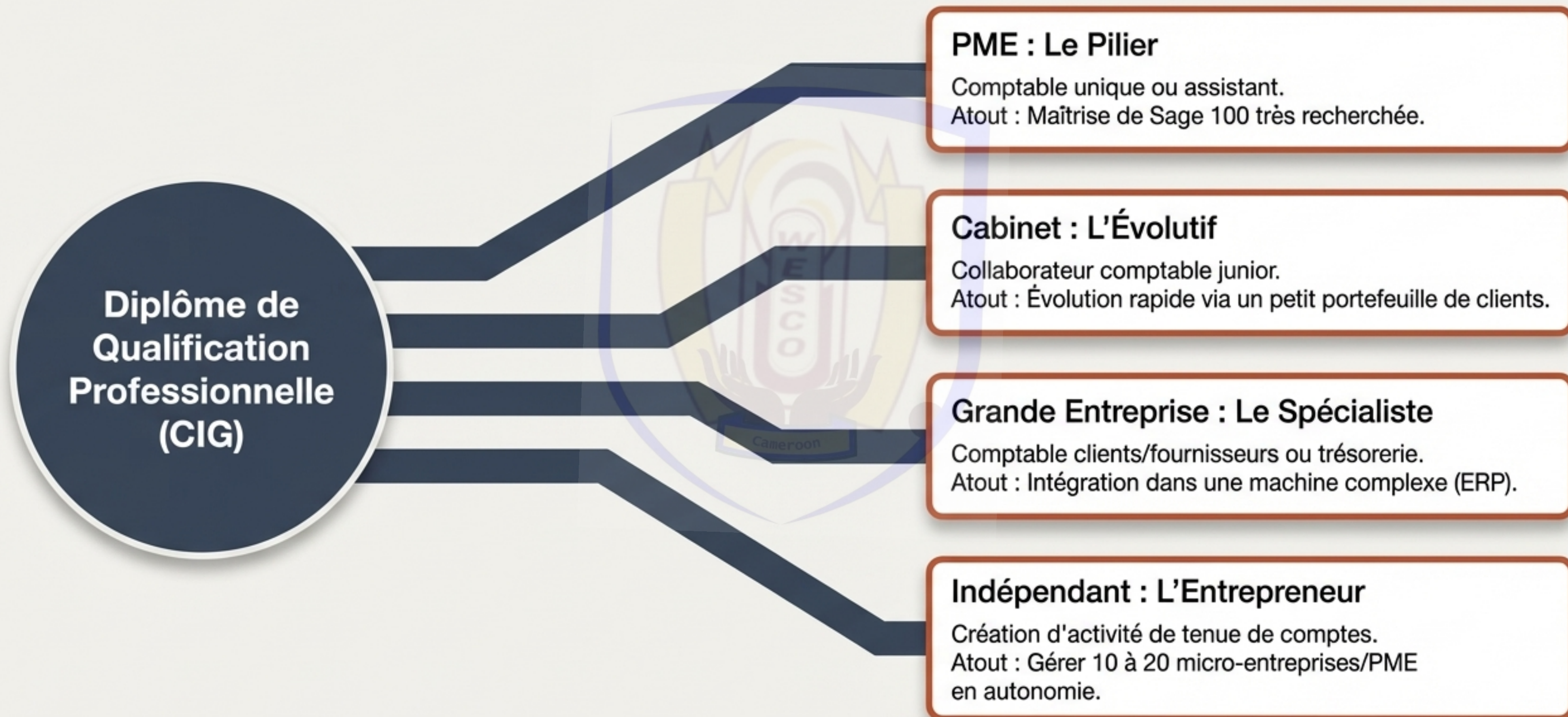
Organigramme 3 : Le Cabinet Comptable (L'Approche Portefeuille)



Le Carrefour de l'Information : Flux Internes et Externes



Vos 4 Trajectoires Post-DQP



Activité Pratique : Votre Canvas Environnement Cible

Répondez à ces 4 axes dans un document de 1 à 2 pages pour définir votre stratégie de recherche d'emploi.

1. Type d'Organisation

Lequel des 6 types vous attire le plus ?
Justifiez en 2-3 phrases.

2. Poste Visé

Quel titre exact visez-vous post-DQP ?
Listez les tâches quotidiennes que vous y accomplirez.

3. Compétences Clés

En analysant l'organigramme de votre cible, identifiez au moins 3 compétences techniques ou humaines cruciales.

4. Cartographie des Interactions

Avec quels services allez-vous interagir en priorité ? Comment allez-vous gérer ces flux d'information ?